

## Årlig uppföljning av Region Västmanlands systematiska arbetsmiljöarbete 2025

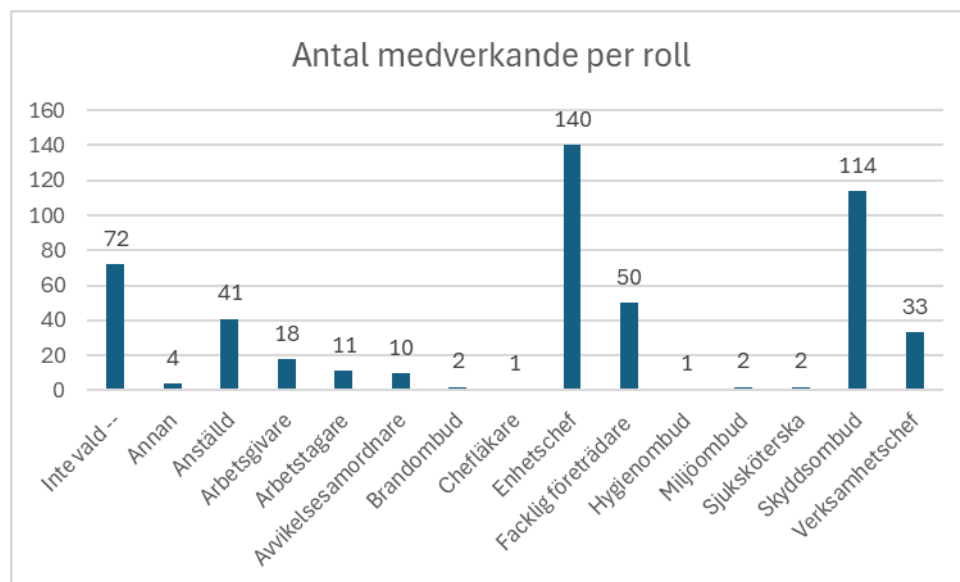
### BAKGRUND OCH METOD

Region Västmanland genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet är dels att kontrollera att vi lever upp till Arbetsmiljöverkets krav på styrning av arbetsmiljöarbetet, exempelvis genom policy, riktlinjer och instruktioner. Syftet är även att följa upp om styrningen efterlevs och fungerar i praktiken. Uppföljningen erbjuder därför en möjlighet för chefer och skyddsombud att belysa brister och förbättringsmöjligheter på samtliga organisatoriska nivåer.

Det är viktigt att så många chefer som möjligt använder möjligheten att synliggöra sin situation genom att delta i uppföljningen och efterföljande lokal diskussion av resultatet. För att kunna göra en bra analys, dra välgrundade slutsatser och föreslå relevanta förbättringsförslag är det även viktigt att uppföljningen dokumenteras så noggrant som möjligt. Uppföljningen genomförs som en egenkontroll i regionens avvikelshanteringssystem Synergi och består av 17 frågor baserade på innehållet i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete ([2023:1](#)) kompletterade med frågor baserade på regionens egna övergripande styrdokument inom arbetsmiljöområdet.

### VILKA DELTOG I UPPFÖLJNINGEN?

Uppföljningen är genomförd och registrerad i Synergi genom 201 egenkontroller vilket är färre än 2024 (241). Totalt medverkade 501 medarbetare. Nedanstående tabell visar antal medverkande per roll.



## Årlig uppföljning av Region Västmanlands systematiska arbetsmiljöarbete 2025

### RESULTAT

1. Arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i verksamheten (planering, genomförande och uppföljning).

Ja (194)

Delvis (7)

2. Samverkan i arbetsmiljöarbetet fungerar bra och sker bland annat på arbetsplatsträffar, samverkansmöten, i dialog med skyddsombud och genom hälsoteamets arbete.

Inte aktuellt (1)

Ja (166)

Delvis (33)

3. Vår policy för hälsofrämjande arbetsplats är känd på arbetsplatsen.

Ja (165)

Delvis (32)

Nej (1)

4. På arbetsplatsen arbetar vi aktivt för att nå regionens mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Ja (181)

Delvis (18)

5. Regionens riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete och övriga styrdokument inom arbetsmiljöområdet är tillgängliga, lätta att förstå och efterleva.

Ja (160)

Delvis (37)

Nej (2)

6. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har en skriftlig uppgiftsfördelning.

Inte aktuellt (4)

Ja (183)

Delvis (9)

Nej (3)

## Årlig uppföljning av Region Västmanlands systematiska arbetsmiljöarbete 2025

7. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgifter har förutsättningar att bedriva ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete genom tillräckliga befogenheter, kunskaper, praktiska färdigheter och de resurser som krävs.

Inte aktuellt (4)
Ja (163)
Delvis (29)
Nej (2)

8. Kommunikation av arbetsmiljöfrågor fungerar bra både i linjen och över organisatoriska gränser.

Ja (163)
Delvis (34)
Nej (1)

9. Vi genomför och dokumenterar undersökningar och riskbedömningar i enlighet med regionens instruktion för hantering av arbetsmiljörisker.

Inte aktuellt (1)
Ja (183)
Delvis (14)

10. När vi har risker som inte kan åtgärdas direkt upprättar vi en handlingsplan som följs upp.

Inte aktuellt (9)
Ja (155)
Delvis (34)

11. Resultatet av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas till överliggande organisatorisk nivå och leder till lokalt förbättringsarbete inom arbetsmiljöområdet.

Ja (181)
Delvis (15)
Nej (2)

12. Information om risker ingår i introduktionen av nyanställda medarbetare och medarbetare som tillfälligt arbetar på vår arbetsplats. Information om risker ingår även vid återgång i arbete efter längre tids frånvaro, exempelvis efter föräldraledighet.

## Årlig uppföljning av Region Västmanlands systematiska arbetsmiljöarbete 2025

Inte aktuellt (6)
Ja (154)
Delvis (37)
Nej (1)

13. Arbetsmiljöavvikelser rapporteras, utreds och åtgärder sätts in för att förhindra att avvikelser inträffar igen.

Ja (175)
Delvis (23)
Nej (1)

14. Allvarliga händelser anmäls till Arbetsmiljöverket och/eller Försäkringskassan.

Inte aktuellt (7)
Ja (191)
Delvis (1)

15. Vi har anlitat Regionhälsan när vi behövt hjälp i arbetsmiljöarbetet.

Inte aktuellt (6)
Ja (191)
Delvis (2)

16. Vi har ett hälsoteam bestående av chef, skyddsombud och hälsoinspiratör.

Inte aktuellt (8)
Ja (121)
Delvis (33)
Nej (37)

17. Vi har under det gångna året arbetat aktivt med att förbättra de brister vi identifierade i förra årets uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Inte aktuellt (20)
Ja (147)
Delvis (27)
Nej (2)

Kommentarer/åtgärder till respektive fråga återfinns i Synergi.

---

## Årlig uppföljning av Region Västmanlands systematiska arbetsmiljöarbete 2025

### SLUTSATS OCH FÖRSLAG TILL FÖRBÄTTRINGSAKTIVITETER 2026

---

Det har skett en betydande minskning av antal genomförda egenkontroller för årlig uppföljning under 2025. Detta innebär att det är svårt att följa upp om det systematiska arbetsmiljöarbetet verkligen fungerar i sin helhet och om regionen lever upp till de krav som finns. Risk finns att brister i arbetsmiljön inte uppmärksammas vilket kan leda till säkerhetsbrister och ohälsa.

Resultatet av de egenkontroller som är genomförda visar att arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del av verksamheten och att regionen följer gällande regelverk kopplat till styrning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genom befintliga policydokument, riktlinjer och regionövergripande instruktioner. Däremot upplever många dokumenten som otillgängliga och/eller svåra att förstå och efterleva. Vidare framgår att det saknas hälsoteam bestående av chef, skyddsombud och hälsoinspiratörer på flera avdelningar vilket kan påverka möjligheterna till ett strukturerat hälsofrämjande arbete.

Åtgärdsförslag: Process för genomförandet och innehåll i den årliga uppföljningen behöver ses över och förbättras. Insatser som syftar till att stötta chefer som själva identifierat behov av stöd och chefer där uppföljande data indikerar att stöttande insatser behövs kan ge positiv effekt bör prioriteras.

Genom regionhälsan och HR främja upprättandet av hälsoteam på arbetsplatserna och säkra uppdrag och arbetssätt som stödjer arbetsmiljöarbetet.

Resultatet av den regionövergripande årliga uppföljningen har samverkats i central samverkan den 26 januari 2026. Resultatet av de förvaltningsövergripande årliga uppföljningarna har samverkats i respektive förvaltningssamverkan under januari 2026.

Kommentar: I den regionövergripande analysen har förbättringsområden identifierats som rör handlingsplaner vid risker samt rutiner för riskinformation vid introduktion och återgång i arbete. Dessa områden är inte generella för förvaltningarna men bör ändå uppmärksammas.

### BILAGOR

---

Resultat årlig uppföljning:

- Närvården 2025
- Regionkontoret 2025
- Hälso- och sjukvårdsförvaltningen 2025
- Kollektivtrafikförvaltningen 2025
- Fastighets- och serviceförvaltningen 2025
- Förvaltningen för digitaliseringsstöd 2025
- Regional utvecklingsförvaltning 2025